

Dydd Mawrth, 18 Ionawr 2022

Annwyl Cynghorydd

PENDERFYNIADIAU AELOD CABINET UNIGOL

Hysbysir drwy hyn y caiff y penderfyniadau dilynol a wnaed gan aelod o'r cabinet eu gwneud **Dydd Mercher, 26ain Ionawr, 2022**,.

AGENDA

1. DEDDF LLYWODRAETH LEOL (CYMRU) 1994 - RHEOLIADAU (PRAESEPTAU) (CYMRU) LLYWODRAETH LEOL 1995 - Cadarnhau'r Rhestr Taliadau

CABINET MEMBER: County Councillor P Murphy

AUTHOR:

Jonathan Davies – (Acting) Assistant Head of Finance (Deputy Section 151 Officer)

email: jonathandavies2@monmouthshire.gov.uk

phone: [\(01633\) 644114](tel:01633644114)

Yr eiddwch yn gywir,

Paul Matthews
Prif Weithredwr

PORTFFOLIOS CABINET

Cynghorydd Sir	Maes Cyfrifoldeb	Gwaith Partneriaeth ac Allanol	Ward
P.A. Fox (Arweinydd)	Strategaeth a Chyfeiriad Awdurdod Cyfan CCR Cyd Gabinet a Datblygu Rhanbarthol; Trosolwg Sefydliad; Gweithio Rhanbarthol; Cysylltiadau Llywodraeth; Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus; WLGA	Cyngor WLGA WLGA Bwrdd Cydlynu Gwasanaethau Cyhoeddus	Porthysgewin
R.J.W. Greenland (Dirprwy Arweinydd)	Menter Cynllunio Defnydd Tir; Datblygu Economaidd; Twristiaeth; Rheoli Datblygu; Rheoli Adeiladu; Tai a Digartrefedd; Hamdden; Ieuencid; Addysg Oedolion; Addysg Awyr Agored; Hybiau Cymunedol; Gwasanaethau Diwylliannol	Cyngor WLGA Twristiaeth Rhanbarth y Brifddinas	Devauden
P. Jordan	Llywodraethiant Cefnogaeth y Cyngor a Phenderfyniadau Gweithrediaeth; Craffu; Safonau Pwyllgor Rheoleiddiol; Llywodraethiant Cymunedol; Cefnogaeth Aelodaeth; Etholiadau; Hyrwyddo Democratiaeth ac Ymgysylltu: Y Gyfraith; Moeseg a Safonau; Perfformiad Awdurdod Cyfan; Cynllunio a Gwerthuso Gwasanaeth Awdurdod Cyfan; Cydlynu Corff Rheoleiddiol		Cantref
R. John	Plant a Phobl Ifanc Safonau Ysgolion; Gwella Ysgolion; Llywodraethiant Ysgolion; Trosolwg EAS; Blynyddoedd Cynnar; Anghenion Dysgu Ychwanegol; Cynhwysiant; Cwricwlwm Estynedig; Derbyniadau; Dalgylchoedd; Cynnig Ôl-16; Cydlynu gyda Choleg Gwent.	Cyd Grŵp Addysg (EAS) CBAC	Llanfihangel Troddi
P. Jones	Gofal Cymdeithasol, Diogelu ac Iechyd Plant; Oedolion; Maethu a Mabwysiadu; Gwasanaeth Troseddu Ieuencid; Cefnogi Pobl; Diogelu Awdurdod Cyfan (Plant ac Oedolion); Anableddau; Iechyd Meddwl; Iechyd Cyhoeddus; Cydlynu Iechyd.		Rhaglan
P. Murphy	Adnoddau Cyllid; Technoleg Gwybodaeth (SRS); Adnoddau Dynol; Hyfforddiant; Iechyd a Diogelwch; Cynllunio Argyfwng; Caffaeliad; Archwilio; Tir ac Adeiladau (yn cynnwys Stadau, Mynwentydd, Rhandiroedd, Ffermydd); Cynnal a Chadw Eiddo; Swyddfa Ddigidol; Swyddfa Fasnachol	Consortium Prynu Prosiect Gwyrdd Cymru	Caerwent

S.B. Jones	Gweithrediadau Sir Cynnal a Chadw Priffyrdd, Rheoli Trafnidiaeth, Traffig a Rhwydwaith, Rheolaeth Stad; Gwastraff yn cynnwys Ailgylchu; Cyfleusterau Cyhoeddus; Meysydd Parcio; Parciau a Gofodau Agored; Glanhau; Cefn Gwlad; Tirluniau a Bioamrywiaeth; Risg Llifogydd.	SEWTA Prosiect Gwyrdd	Goetre Fawr
S. Jones	Cyfiawnder Cymdeithasol a Datblygu Cymunedol Ymgysylltu â'r Gymuned; Amddifadedd ar Arwahanrwydd; Diogelwch y Gymuned; Cydlyniaeth Gymdeithasol; Tlodi; Cydraddoldeb; Amrywiaeth; Y Gymraeg; Cysylltiadau Cyhoeddus; Safonau Masnach; Iechyd yr Amgylchedd; Trwyddedu; Cyfathrebu		Llanofar

Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

Ein diben

Adeiladu Cymunedau Cynaliadwy a Chydnerth

Amcanion y gweithiwn tuag atynt

- Rhoi'r dechrau gorau posibl mewn bywyd i bobl
- Sir lewyrchus a chysylltiedig
- Cynyddu i'r eithaf botensial yr amgylchedd naturiol ac adeiledig
- Llesiant gydol oes
- Cyngor gyda ffocws ar y dyfodol

Ein Gwerthoedd

Bod yn agored. Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

Tegwch. Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwranddo ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwymo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

Hyblygrwydd. Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

Gwaith Tîm. Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatrys-wyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.

Caredigrwydd – Byddwn yn dangos caredigrwydd i bawb yr ydym yn gweithio gyda nhw, gan roi pwysigrwydd perthnasoedd a'r cysylltiadau sydd gennym â'n gilydd wrth wraidd pob rhyngweithio.